

Fragebogen zur Ermittlung der Veränderungs-Bereitschaft einer Organisation

Deutsche Übersetzung des Organizational Readiness for Implementing Change (ORIC)ⁱ von W. Schlicht.

Item	Menschen die in unserer Organisation arbeiten, ...	stimme nicht zu	stimme eher nicht zu	stimme weder zu noch nicht zu	stimme eher zu	stimme zu
01*	... sind überzeugt, dass die Organisation es schafft, Menschen zu motivieren, sich für eine Veränderung zu engagieren.	1	2	3	4	5
02+	... fühlen sich verpflichtet, die Veränderung zustande zu bringen.	1	2	3	4	5
03*	... sind überzeugt, dass sie dem Prozess der Veränderung zielgerichtet folgen.	1	2	3	4	5
04+	... werden alles tun, was notwendig ist, um die Veränderung zustande zu bringen.	1	2	3	4	5
05*	... sind überzeugt, dass die Organisation es schafft, Menschen in der Anpassung an die Veränderungen zu unterstützen.	1	2	3	4	5
06+	... wollen die Veränderung schaffen.	1	2	3	4	5
07*	... sind überzeugt, dass sie den erforderlichen Schwung aufrecht erhalten, um die Veränderung zu schaffen.	1	2	3	4	5
08*	... sind überzeugt, dass sie die Herausforderungen meistern, die mit der Veränderung verbunden sein könnten.	1	2	3	4	5
09+	... sind entschlossen, die Veränderung zu schaffen.	1	2	3	4	5
10*	... sind überzeugt, dass sie die notwendigen Aufgaben so erledigen, dass die Veränderung reibungslos vonstatten geht.	1	2	3	4	5
11+	... sind motiviert, die Veränderung zu schaffen.	1	2	3	4	5
12*	... sind überzeugt, dass sie die notwendigen Handlungen hinkriegen, um die Veränderung zu schaffen.	1	2	3	4	5

Anmerkungen. * Items der Dimension „Überzeugung der eigenen Wirksamkeit“;

+ Items der Dimension „Selbstverpflichtung“

ⁱ Shea, C.M., Jacobs, S.R., Esseman, D.A., Bruce, K. & Weiner, B.J. (2014). Organizational readiness for implementing change: a psychometric assessment of a new measure. *Implementation Science*, 9, 7.